



todos.it
telecomunicazioni

born to be wireless



info@todos.it
www.todos.it

CODICE ETICO AZIENDALE

Rev.03

Data: 17/01/2024

Infrastrutture di telecomunicazione

Reti wireless - Sistemi di videosorveglianza

Sommario

1. INTRODUZIONE.....	3
2. DISPOSIZIONI GENERALI.....	4
2.1. Destinatari.....	4
2.2. Stakeholder.....	4
2.3. La Mission di Todos.it.....	4
2.4. I valori di Todos.it.....	4
3. NORME DI CONDOTTA.....	6
3.1. Il nostro obbligo di rispettare il codice etico.....	6
3.2. Diversità e pari opportunità di impiego.....	7
3.3. Controllo e Trasparenza contabile.....	7
3.4. Integrità' e concorrenza.....	8
3.5. Rapporti con fornitori e partner commerciali.....	8
3.6. Salvaguardia dell'ambiente.....	9
3.7. Salute e Sicurezza sul Lavoro.....	9
3.8. Informazioni Riservate.....	10
3.9. Protezione dei Dati Personali.....	10
4. MODALITÀ DI ESECUZIONE.....	13
4.1. Comunicazione e formazione.....	13
4.2. Segnalare eventuali violazioni.....	13
4.3. Whistleblowing.....	13

1. INTRODUZIONE

Noi della TODOS.it condividiamo un impegno volto ad assicurare il massimo livello di integrità nello svolgimento dell'attività aziendale.

Lavorare con un forte senso di integrità è cruciale per la nostra credibilità e la fiducia dei nostri clienti, partner e dipendenti.

Creare un ambiente di trasparenza nello svolgimento dell'attività è una priorità massima per tutti noi.

TODOS.it si impegna a promuovere un posto di lavoro sicuro e professionale, che favorisca il lavoro di squadra, la diversità e la fiducia. Ciò implica un forte impegno a fornire pari opportunità di impiego per tutte le persone.

Il Codice Etico Aziendale (anche "**Codice Etico**") rappresenta il nostro impegno ad operare con franchezza e veridicità nelle nostre relazioni.

2. DISPOSIZIONI GENERALI

2.1. Destinatari

Le disposizioni del presente Codice Etico esprimono i principi fondamentali e i valori cui si ispira TODOS.it e costituiscono altresì specificazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento nell'ambiente di lavoro.

I principi e le disposizioni del Codice Etico sono vincolanti per gli amministratori e i sindaci di Todos.it, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con TODOS.it ("**Dipendenti**") e per tutti coloro che operano per/con le stesse, quale che sia il rapporto, anche temporaneo, che li lega TODOS.it (quali, a mero titolo esemplificativo, collaboratori, agenti, fornitori, clienti, ecc.). L'insieme dei soggetti cui si applica il presente Codice Etico di TODOS.it è di seguito definito "**Destinatari**".

2.2. Stakeholder

I portatori di interesse rispetto all'attività di TODOS.it sono tutti quei soggetti che, a vario titolo, entrano in relazione con la stessa e concorrono, ciascuno per la sua parte, al raggiungimento della mission di Todos.it. Tra questi, i collaboratori e i dipendenti, i clienti, i soci, i fornitori, il territorio e le istituzioni.

2.3. La Mission di Todos.it

La filosofia aziendale è orientata all'eccellenza delle soluzioni proposte, alla tempestività delle offerte di servizi ad alto valore aggiunto, in un percorso di continua innovazione, che consenta di adattarsi tempestivamente alle evoluzioni delle tecnologie e dei mercati nel settore delle telecomunicazioni.

2.4. I valori di Todos.it

Vogliamo sempre più agire come una forza positiva, promuovere un modo consapevole di fare business.

I principali valori che fanno da sfondo alla nostra attività sono:

Ownership (L'azienda è tua): «Si deve sentire l'azienda come propria, si deve pensare a lungo termine e non sacrificare i valori e il nome dell'azienda per risultati di breve termine. Si agisce per nome e per conto di tutta l'azienda, andando oltre il proprio team / mansione»

Essere da esempio: «Le buoni abitudine e comportamenti si insegnano con l'esempio non le parole»

Copia dai migliori: «Per migliorare spesso la strada più rapida è quella di prendere ispirazione da chi ha già affrontato, con successo, i problemi che tutti i giorni dobbiamo superare»

Inventa e semplifica: «Cercare sempre l'innovazione e trovare il modo di semplificare le attività. Essere sempre attenti ad intercettare nuove idee»

Obiettivi non «best effort»: «Focalizzarsi al risultato e al rispetto delle scadenze, non approcciare le attività come tali ma con un'ottica di crescita e di sviluppo futuro»

Cura del Cliente: «Flessibilità, disponibilità e approccio proattivo differenziano le nostre risorse»

3. *NORME DI CONDOTTA*

Tutte le persone che lavorano o collaborano con Todos.it, senza distinzioni o eccezioni, si impegnano ad osservare e a fare osservare i principi del presente Codice Etico nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

La conduzione degli affari e delle attività di TODOS.it deve essere improntata ad inderogabili principi di onestà, correttezza, professionalità, leale concorrenza, trasparenza e attenzione alle persone e all'ambiente.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio di TODOS.it potrà giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi. I manager delle società di TODOS.it hanno la responsabilità di dare concretezza ai valori del Codice Etico, promuovendo, con il proprio comportamento, la consapevolezza che agire secondo i principi del Codice Etico è elemento imprescindibile della cultura di Todos.it.

In particolare, a titolo esemplificativo:

- i membri del Consiglio di Amministrazione tengono conto dei principi e valori del Codice Etico nel fissare gli obiettivi d'impresa;
- i dirigenti implementano i principi e i valori contenuti nel Codice Etico, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno, rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo;
- i dipendenti e i collaboratori adeguano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, ai valori, agli obiettivi e agli impegni previsti dal Codice Etico, tenendo un comportamento ispirato ad autonomia, indipendenza e correttezza.

3.1. *Il nostro obbligo di rispettare il codice etico*

Ciascuno di noi è tenuto a leggere e rispettare questo Codice e ad attenersi a tutte le leggi applicabili ed alle politiche e direttive della società. La mancata osservazione potrebbe dare luogo a responsabilità civili e penali a carico del dipendente in questione che potrebbe essere anche assoggettato a misure disciplinari, compresa la risoluzione del rapporto di lavoro.

Poniamo ulteriori responsabilità a carico dei dirigenti e personale responsabile di mansioni. Devono dimostrare, mediante le loro azioni, l'importanza dell'attenersi alle regole. Guidare attraverso l'esempio

cruciale, così com'è cruciale l'essere a disposizione dei dipendenti che abbiano quesiti etici da porre o vorrebbero segnalare possibili violazioni.

I dirigenti devono assicurare l'applicazione del Codice mediante adeguate misure disciplinari.

I dirigenti non possono ignorare eventuali comportamenti illeciti.

Deroghe al Codice possono essere concesse in casi individuali ma soltanto in circostanze eccezionali.

Tali deroghe possono essere concesse a dipendenti soltanto dall'Amministratore unico o dal Consiglio di Amministrazione della Società.

3.2. Diversità e pari opportunità di impiego

TODOS.it crede che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano. Pertanto, TODOS.it tutela e valorizza le sue risorse umane, nel rispetto delle diversità, che vengono considerate un'opportunità di crescita e di arricchimento della azienda.

TODOS.it garantisce pari opportunità nell'ambito dell'attività lavorativa, condannando e sanzionando ogni forma di discriminazione o molestia fondata su sesso o orientamenti sessuali, razza, origine etnica o sociale, cittadinanza, lingua, religione, opinioni politiche o di altra natura, appartenenza a una minoranza nazionale, diversa abilità o età.

TODOS.it rispetta tutte le leggi sul lavoro e l'occupazione applicabili in Italia, ed investe nell'apprendimento personale e professionale e nella crescita dei suoi dipendenti.

TODOS.it non impiega manodopera minorile o coatta e non tollera condizioni di lavoro o trattamenti in contrasto con le convenzioni e le procedure nazionali ed internazionali.

TODOS.it tutela la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, assicurando il rispetto dell'integrità fisica e morale, dei diritti e della dignità dei lavoratori.

3.3. Controllo e Trasparenza contabile

TODOS.it condanna qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, volto ad alterare la chiarezza, la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge, dirette ai soci, al pubblico e alla società incaricata della revisione contabile. Tutti i soggetti chiamati alla formazione dei suddetti atti sono tenuti a verificare, con la dovuta diligenza, la correttezza dei dati e delle informazioni che saranno recepite per la redazione degli atti sopra indicati. Tutte le poste di bilancio, la cui determinazione e quantificazione

presuppone valutazioni discrezionali delle Funzioni/Direzioni preposte, devono essere supportate da idonea documentazione e da scelte legittime, condivise e in ogni tempo sostenibili.

TODOS.it vieta ogni tipo di operazione societaria suscettibile di cagionare un danno ingiusto ai creditori, così come condanna qualsiasi comportamento volto a cagionare una lesione all'integrità del patrimonio sociale.

TODOS.it esige che gli amministratori, i consulenti ed i dipendenti tengano una condotta corretta e trasparente, al fine di soddisfare le richieste avanzate da terzi, nell'esercizio delle loro rispettive funzioni istituzionali. I destinatari dovranno seguire le stesse regole di comportamento, anche in occasione di verifiche e di ispezioni da parte delle Autorità Pubbliche competenti, mantenendo, pertanto, un atteggiamento di massima disponibilità e di collaborazione nei confronti degli organi ispettivi e di controllo.

3.4. Integrità' e concorrenza

TODOS.it sostiene fermamente il rispetto dell'onestà, integrità ed imparzialità in tutti gli aspetti della propria attività.

TODOS.it conduce le proprie attività nel rigoroso rispetto di tutte le leggi e regolamenti applicabili, comprese le norme nazionali e internazionali contro la corruzione e si aspetta che i suoi partner facciano lo stesso.

I dipendenti devono essere consapevoli che offrire o accettare benefici illeciti al fine di influenzare le decisioni dei beneficiari, anche se non sono coinvolti funzionari governativi, non solo potrebbe portare a sanzioni disciplinari, ma anche a un'incriminazione.

TODOS.it compete con successo nel mondo degli affari e lo fa nel pieno rispetto di tutte le leggi in vigore sull'antimonopolio, sulla concorrenza e sulla correttezza commerciale.

3.5. Rapporti con fornitori e partner commerciali

TODOS.it si impegna ad instaurare e mantenere con i propri fornitori e partner commerciali dei rapporti volti al raggiungimento dell'interesse reciproco.

TODOS.it richiede ai suoi partner commerciali, subappaltatori o fornitori di conformarsi alle leggi e normative vigenti.

TODOS.it s'impegna ad accertare continuamente l'etica del comportamento dei suoi fornitori e ad adottare prontamente provvedimenti accurati nei casi in cui sorgano dubbi in merito alla stessa.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del bene o del servizio, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività.

3.6. Salvaguardia dell'ambiente

TODOS.it si ispira al principio di salvaguardia dell'ambiente e persegue l'obiettivo di tutelare la sicurezza e la salute dei Destinatari.

TODOS.it si impegna sia presso le proprie sedi sia nei cantieri ad assicurare una corretta gestione dei rifiuti e salvaguardare l'ambiente. Inoltre, la scelta delle sostanze chimiche utilizzate viene effettuata nell'ottica di garantire il minor rischio possibile per la salute e sicurezza dei lavoratori, oltre che per l'ambiente.

TODOS.it promuove processi sempre più compatibili con l'ambiente prestando sempre maggiore attenzione alla sicurezza ed alla salute dei destinatari.

Le attività di TODOS.it devono essere gestite nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione.

3.7. Salute e Sicurezza sul Lavoro

TODOS.it promuove la cultura della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, confermando il massimo impegno nel garantire tale cultura nelle proprie strutture. TODOS.it, considerando il personale e le risorse umane come il più importante patrimonio aziendale, è impegnata a realizzare e mantenere ambienti e postazioni di lavoro sicuri per ogni dipendente.

Nel rigoroso rispetto della normativa antinfortunistica vigente, sia nazionale che comunitaria, TODOS.it opera per prevenire gli infortuni e le malattie professionali, adottando sistemi per la gestione della sicurezza focalizzati sulla prevenzione, mirando ad introdurre ad ogni livello aziendale una forte cultura della sicurezza sul lavoro. TODOS.it fornisce ai propri dipendenti – a tutti i livelli e inquadramenti – formazione, informazioni generali e specifiche ed ogni altro supporto che consenta di lavorare in condizioni di salute e sicurezza e di attuarne la relativa cultura.

TODOS.it fa sì che vengano eseguite le valutazioni dei rischi e che si adottino adeguate misure correttive per evitare rischi per la salute, la sicurezza umana e per le stesse attività aziendali. TODOS.it, inoltre, promuove l'elaborazione e l'applicazione di piani di emergenza per la scrupolosa gestione degli eventuali rischi residui.

Con il monitoraggio di tutti gli aspetti delle attività lavorative aziendali, TODOS.it, opera, affinché, i processi, i sistemi e le prassi di lavoro siano migliorati costantemente al fine di ottimizzare le prestazioni in materia di sicurezza ed antinfortunistica. Cultura della salute e sicurezza per TODOS.it vuol dire considerare l'antinfortunistica e la salute degli ambienti di lavoro come fondamentale priorità di cui tenere conto anche nella selezioni dei propri fornitori e di conseguenza TODOS.it chiede ai propri fornitori/collaboratori di adottare standard simili di sicurezza. TODOS.it chiede la rigorosa osservanza delle misure antinfortunistiche ai terzi che operano nelle sue strutture e si assicura, che coloro che vi accedono dispongano delle corrette informazioni ed abilitazioni, tramite attestati, in materia di sicurezza, e, siano adeguatamente equipaggiati per eseguire in modo sicuro le loro mansioni all'interno degli ambienti/cantieri TODOS.it.

3.8. Informazioni Riservate

Le informazioni riservate di TODOS.it (incluso strategie, contratti in corso di perfezionamento, prodotti non ancora immessi sul mercato, risultati di ricerche o di esplorazioni, proiezioni finanziarie ed elenchi clienti) non possono essere comunicate o divulgate, senza opportuna autorizzazione, a quanti non siano alle dipendenze di TODOS.it o a collaboratori che non abbiano motivo di ottenere le informazioni stesse.

Le informazioni confidenziali ottenute in qualità di Collaboratori di TODOS.it (comprese le informazioni su clienti, fornitori e concorrenti, acquisizioni immobiliari, attività di ricerca o esplorazione e proposte di acquisizione o alienazione) non possono essere usate a vantaggio personale dei collaboratori o di altri ad essi comunque associati.

3.9. Protezione dei Dati Personali

È fatto divieto a tutti i Destinatari di trattare ed utilizzare informazioni relative a Todos.it, comunque apprese e detenute a qualsiasi titolo, per fini diversi da quelli consentiti dalla legge o che esulino dall'ordinario svolgimento dei propri compiti professionali, ad esempio per perseguire fini privati o vantaggi personali o di terzi.

È altresì proibito a tutti i Destinatari:

- divulgare all'esterno informazioni riservate attinenti a TODOS.it od una delle società appartenenti ad esso;

- rilasciare qualsivoglia dichiarazione coinvolgente TODOS.it o una delle società appartenenti ad esso, senza la previa specifica autorizzazione dell'organo competente, che stabilisca le modalità di comunicazione nel rispetto della normativa e dei regolamenti vigenti;
- fare copie di documenti contenenti informazioni aziendali o rimuovere documenti od altro materiale archiviato o copie degli stessi dalle postazioni di lavoro, eccettuati i casi in cui ciò sia necessario per eseguire compiti specifici;
- distruggere impropriamente documenti e informazioni aziendali.

Il dovere di riservatezza deve essere osservato anche dopo la cessazione dal servizio.

TODOS.it rende disponibili pubblicamente documenti specifici da utilizzare al fine di presentarsi ai vari Stakeholder. L'utilizzo di tali documenti deve essere comunque effettuato in maniera tale da rappresentare in maniera completa e veritiera quanto in essi contenuto.

Tutti i documenti aziendali, i messaggi di posta elettronica e altri materiali contenenti informazioni aziendali, nonché tutti i materiali redatti con l'uso di tali documenti, sono di proprietà dell'azienda e devono essere restituiti all'azienda in qualsiasi momento su richiesta della medesima o al termine del rapporto di lavoro.

TODOS.it definisce (e aggiorna periodicamente), nell'interesse proprio, specifiche procedure per la protezione delle informazioni riservate, nonché di quelle che rilevano in materia di trattamento dei dati personali. TODOS.it presta particolare attenzione all'attuazione dei principi e delle prescrizioni in materia di protezione e tutela dei dati personali previste dal Regolamento europeo n. 679/2016 ("GDPR") e del D. Lgs. 196/03, così come integrato dal D. Lgs. 101/18, nonché alle prescrizioni e alle linee guida fornite di tempo in tempo dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali e dal Comitato europeo per la protezione dei dati, in ossequio alle quali adotta le misure più adeguate ex art. 32 del GDPR.

TODOS.it si è dotato di una struttura organizzativa di gestione dei dati personali (DPO – Data Protection Officer, di dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti, e di ogni altro soggetto che entri in rapporto con Todos.it) che prevede idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche-dati nelle quali sono raccolti e custoditi dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati o di trattamenti non consentiti, oltre ad una specifica formalizzazione dei ruoli dei soggetti coinvolti.

In particolare, ciascun Dipendente e collaboratore di TODOS.it è tenuto a conformarsi rigorosamente alle indicazioni fornitegli quale autorizzato al trattamento dei dati personali degli interessati e alle misure di sicurezza adottate da TODOS.it a tutela degli stessi.

I dati personali sono conservati per il periodo di tempo strettamente necessario in rapporto alle finalità perseguite da TODOS.it e, quindi, distrutti o resi anonimi in modo conforme alle politiche aziendali, nel rispetto delle norme contenute nel GDPR, delle disposizioni di Legge applicabili e delle indicazioni specificamente fornite a tal fine dalla società titolare di quello specifico trattamento.

TODOS.it si è, infine, dotato di procedure interne volte a consentire l'esercizio dei diritti degli interessati dal trattamento dei dati personali, secondo le prescrizioni del GDPR.

4. MODALITÀ DI ESECUZIONE

4.1. Comunicazione e formazione

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati alla missione aziendale mediante apposite attività di comunicazione.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del presente Codice Etico a tutti i collaboratori, l'unità organizzativa responsabile delle risorse umane si adopererà per favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche

4.2. Segnalare eventuali violazioni

Ognuno di noi è tenuto a segnalare al proprio superiore o secondo le procedure stabilite in sede locale, comportamenti che riteniamo, in buona fede, contrari alla Legge ed al Codice Etico Aziendale. Se il nostro superiore è coinvolto nella vicenda, o non ha potuto o voluto gestire adeguatamente il problema dobbiamo segnalare il caso alla Direzione.

TODOS.it non consentirà che dipendenti che abbiano in buona fede segnalato violazioni anche soltanto sospette, vengano sottoposti a discriminazioni o rappresaglie.

TODOS.it esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga dato luogo a molestie, intendendosi come tali: la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o di gruppi di lavoratori.

4.3. Whistleblowing

Il processo è conforme alle novità normative introdotte dal D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24 di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali (c.d. "Decreto *Whistleblowing*").

Si rinvia alla Istruzione Operativa (IO) per il personale interno.

Il presente Codice Etico è pubblicato nella bacheca aziendale e sul sito aziendale.

Pisogne, 17/01/2024

Firma

FRANCESCO LOCATELLI

(Amministratore Unico)

